

Zittingsverslag raad voor maatschappelijk welzijn

AANWEZIG :

voorzitter :

Veerle Scheire

burgemeester :

Johan Vanhulst

schepenen :

Cil Cuypers, Sandra Noé, Matthias Multani, Stefaan Van
Haegenborgh

raadsleden :

Mia Ombelet, Tie Vanbeselaere, Frederik De Buck, Hans-Kristof
Carême, Ludo Aerts, Marijke Sterckx, Hilde Van der Putten, Monda
Wuytack, Maarten Van Schoonbeek, Peter Vandenbalck, Claudia Van
Passel, Nico Frederix
Peter Verlinden

algemeen directeur :

VERONTSCHULDIGD :

schepen :

Lisa Hermans

raadsleden :

Luc De Vos, Joyce Meulemans

Overeenkomstig artikel 278 § 1, tweede lid DLB vermeldt het zittingsverslag in chronologische volgorde alle besproken onderwerpen.

De voorzitter deelt mee dat de agenda werd opgedeeld in A- en B-punten. De B-punten zijn agendapunten 1, 6, 7, 8 en 9 en zijn punten waarvoor geen tussenkomst of toelichting werd gevraagd door de raadsleden. Deze worden globaal gestemd.

OPENBARE ZITTING

SECRETARIAAT

OZ.1. Secretariaat - Notulen en zittingsverslag d.d. 26 juni 2025 - goedkeuring

PROJECTWERKING EN GEZONDHEIDSBELEID

OZ.6. Projectwerking en gezondheidsbeleid - Verwerkingsovereenkomst Solikoop - Regeling tussen gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken in het kader van het aanbieden van een sociale kruidenier voor rechthebbenden - goedkeuring

PATRIMONIUM

OZ.7. Patrimonium - Verpachting van het jachtrecht - goedkeuring onderhandse overeenkomst

BELEID

OZ.8. Beleid - Opvolgingsrapportering 1e semester 2025 meerjarenplan 2020-2025 - kennisname

SECRETARIAAT

OZ.9. Secretariaat - Interleuven - Algemene vergadering van 24 september 2025 - goedkeuren agenda en bepalen mandaat afgevaardigde

OZ.2. Secretariaat - Mededelingen

De voorzitter deelt mee dat

- Op zaterdag 6 september er een Herstelcafé is in de kerk van Lovenjoel.
- Op dinsdag 9 september er een Dorpsrestaurant is in de voetbalkantine van Bierbeek.

THUISZORG

OZ.3. Thuiszorg - (Prijs)beleid maaltijden aan huis - actualisering inkomensgrenzen - goedkeuring

De schepen van Welzijn licht punt 3 en 4 samen toe. Het gaat over een actualisering van de inkomensgrens. Het OCMW baseert zich op de maximumfactuur. Elk jaar wordt de inkomensgrens bepaald door de hogere overheid. Tijdens huisbezoeken stelde de sociale dienst vast dat men voor de maaltijden in de ene inkomensgrens terechtkwam en voor de klusdienst in een andere. Daarom is het aangewezen om de reglementen te uniformiseren. Er zal altijd de actuele grens van de maximumfactuur gehanteerd worden om de prijs te bepalen. Dat is de belangrijkste aanpassing in deze twee reglementen. Er is ook gekeken of de maaltijdprijzen nog wel actueel zijn. Die maaltijdbedeling is zeker geen winstgevende activiteit, maar een dienstverlening waar de mensen gebruik van maken. Vroeger waren er ongeveer 30 maaltijden per dag. Nu bijna 50 per dag. Enkele jaren geleden is hiervoor een kleinere elektrische wagen gekocht, goed voor 40 maaltijden. Met slechts 1 maaltijdbedeler kan het gebeuren dat de mensen pas om 14u hun warme maaltijd krijgen en dat is te laat. Vandaar dat er nu bij grote aantallen maaltijden twee maaltijdbedelaars zijn. De zaterdaglevering is afgeschaft. Er moesten ook altijd twee mensen rijden op zaterdag. Daarenboven moeten er ook mensen stand-by zijn, voor als er zieken zijn. Dz mensen die op zaterdag ook een maaltijd willen, krijgen op vrijdag er een tweede koude maaltijd bij. Als er mensen op zaterdag hun maaltijd echt niet zouden kunnen opwarmen, kunnen er nu gezinszorguren ingezet worden om die mensen te helpen. De prijzen van de maaltijden moeten lichtjes worden verhoogd. De ambitie is om hiermee twee keer per legislatuur naar de raad komen, om de prijzen te actualiseren. Voor de categorie verhoogde tegemoetkoming verandert er niets. Voor alle andere categorieën zal er vanaf 1 januari 2026 een halve euro bijkomen.

Hilde Van der Putten (Groen) vraagt hoeveel mensen een verhoogde tegemoetkoming genieten? Wat is het percentage? Vallen die anderen onder de maximumgrens van € 36.000?

De schepen van Welzijn antwoordt dat hij er niet onmiddellijk zicht op heeft. Hij zal het opvragen bij de diensten.

OZ.4. Thuiszorg - (Prijs)beleid klusdienst aan huis - actualisering inkomensgrenzen - goedkeuring

OZ.5. Thuiszorg - Brandingstraject thuiszorg - nieuwe naam, logo en huisstijlhandboek - kennisname

De schepen van Welzijn wil met dit punt de OCMW-raadsleden op de hoogte brengen van de veranderingen binnen de dienst thuis-/gezinszorg. Het woonzorgdecreet van 2018 maakte dat de gezinszorgdienst in te klein was. Er is een samenwerking met Boutersem opgestart. Sindsdien is dat één dienst met Boutersem als penhouder. De eerste jaren was het vooral een papieren samenwerking. Ieder deed zijn ding op zijn terrein. Daar is ondertussen verandering in gebracht. Een gezinszorg moet 10 vte in dienst hebben en 15.000 zorguren presteren per jaar, om de erkenning te behouden. Het lukt net om die 10 vte in dienst te hebben en er wordt al jaren gestreefd naar die 15.000 zorguren. Daarom is een drietal jaar geleden met Probis een visietraject gelopen, om te kijken of de dienst gezinszorg kon behouden blijven, of dat deze beter werd uitbesteed aan private aanbieders. Er is toen gekozen om de dienst in eigen beheer te houden, op voorwaarde dat die dienst geoptimaliseerd wordt. Via een traject hebben de thuiszorgcoördinatoren en verzorgenden gewerkt rond: hoe kunnen we Bierbeek en Boutersem beter laten samenwerken? Dat gaat over personeelsvoorwaarden, gemeenschappelijke opleidingen, herverdeling van de regio's zodat de verzorgenden uit Bierbeek ook in Boutersem kunnen inspringen en omgekeerd. De maatschappelijk werksters kunnen inspringen in Boutersem en omgekeerd. Er is hard gewerkt aan het beter laten verlopen van die processen. Maar men moet ook wel voldoende klanten aantrekken om die uren te kunnen verhogen. Het bleef nog altijd teveel OCMW Bierbeek en OCMW Boutersem. Daarom is het

nodig met een nieuwe naam naar buiten te komen. Onder begeleiding van het bureau Mandarijn is men samen met de verzorgenden en de stuurgroep aan de slag gegaan om nieuwe namen te vinden. De raadsleden hebben in het dossier kunnen lezen wat de naam geworden is. Met Mandarijn is een bekendmakingscampagne gepland. Het bureau zal de opdracht krijgen om nieuwe brochures te maken. De kledij van het personeel wordt aangepast. Er komt een perstekst. De hele campagne is klaar in januari/februari. Het is belangrijk dat de OCMW-raad tijdig op de hoogte is van die naamsverandering.

Vandaar de agendering van dit punt. De nieuwe naam wordt: *Zwaluw, Bierbeek en Boutersem zorgzaam verbonden*. Dat bureau heeft daar ook een hele uitleg bij: zwaluw, het symbool van nabijheid en verbondenheid. Zwaluw is een migrerende vogel die altijd terug keert naar huis. Een krachtig symbool voor thuiszorg, nabijheid en trouw. Sterke integratie van beeld en typografie. De zwaluw en de letter Z vormen samen een dynamisch geheel. Herkenbaar, uniek, visueel en gebalanceerd. Een vloeiende en warme vormtaal. De ronde lijnen en vloeiende vormen van de vogel en het lettertype stralen zachtheid, zorgzaamheid en toegankelijkheid uit. Lokaal en tijdloos. Het beeldmerk voelt vertrouwd en universeel aan, maar heeft ook een eigen karakter dat past bij de waarde van Bierbeek en Boutersem. Evenwicht tussen professionaliteit en warmte. Het heldere groen straalt vertrouwen en groei uit. Terwijl het oranje accent een menselijke en warme toets toevoegt. Het hart van de zwaluw vormt enerzijds een hart, maar ook de B van Bierbeek en Boutersem.

SECRETARIAAT

OZ.10. Secretariaat - Vragenkwartiertje

De voorzitter sluit de raad voor maatschappelijk welzijn en heropent de gemeenteraad in besloten zitting.

NAMENS DE RAAD
In zitting van 4 september 2025

algemeen directeur

voorzitter

Peter Verlinden

Veerle Scheire