

Sociale ActiveringsCluster HAGeland (SACHA) - Kennisneming jaarverslag 2023 en
wijziging samenwerkingsovereenkomst naar aanleiding van uitstap door lokale
besturen Zoutleeuw en Linter - Goedkeuring

Samenwerkingsovereenkomst

Sacha - sociale activering cluster Hageland

met het oog op de sociale activering van OCMW-cliënten

Gelet op het Koninklijk Besluit van 26 maart 2007 houdende de toekenning van een toelage aan de OCMW's die deelnemen aan het "clusterplan voor kleine OCMW's" voor het jaar 2007; Gelet op de beslissingen van de Raden voor Maatschappelijk Welzijn of Vast Bureau van de OCMW's van Bekkevoort, Bierbeek, Boutersem, Kortenaken, Linter en Tielt-Winge waarbij in dit kader in 2007 een samenwerkingsverband werd opgericht; Gelet dat de subsidies voor de clusterwerking vanaf 2017 werden opgeheven en deze subsidies via verschillende stromen rechtstreeks aan de OCMW's worden overgemaakt.

SACHA bestond in de periode van 2007 tot en met 2014 uit een samenwerking met 6 OCMW's Gelet op de toetreding van verschillende nieuwe leden tot Sacha in de periode 2017 (Lubbeek en Geetbets) tot en met 2019 (Zoutleeuw en Begijnendijk). Glabbeek maakte deel uit van 2015 tot en met 2018.

Gelet op de uittreding van Zoutleeuw en Linter op 1 februari 2024 waardoor het aantal deelnemende besturen gereduceerd is naar 8. De clusterpromotor is van mening dat de samenwerking wordt verdergezet in deze definitief gereduceerde formule (met 2 leden minder) Overwegende dat de opmaak van een nieuwe overeenkomst hierdoor noodzakelijk wordt;

Gelet op art. 61 van de Organieke Wet van 8 juli 1976 en latere wijzigingen;

Begripsbepalingen

Artikel 1

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt verstaan onder:

- *Cluster: de groep van kleine OCMW's die er zich toe verbinden samen te werken aan een gemeenschappelijk begeleidings-, opleidings- en tewerkstellingsbeleid tot sociale activering van de doelgroep (gerechtigden op maatschappelijke integratie, gelijkgestelden, ...).*
- *Clusterpromotor: het OCMW dat de cluster vertegenwoordigt.*
- *Deelnemende centra:*
 - b. *het OCMW van Bekkevoort*
 - c. *het OCMW van Bierbeek*
 - d. *het OCMW van Boutersem*
 - e. *het OCMW van Geetbets*
 - f. *het OCMW van Kortenaken*
 - g. *het OCMW van Lubbeek*
 - h. *het OCMW van Begijnendijk*
 - i. *het OCMW van Tielt-Winge (clusterpromotor)*

Doel van de overeenkomst

Artikel 2

Deze overeenkomst wil de sociale activering van de doelgroep (gerechtigden op maatschappelijke integratie, gelijkgestelden, ...) bevorderen door middel van samenwerking tussen de deelnemende centra.

Uitvoeringsmodaliteiten

Artikel 3

De clusterpromotor verbindt zich ertoe om, in samenwerking met de deelnemende centra:

- *een plan uit te werken en contacten te leggen met derden om te komen tot een betere sociale activering van de doelgroep (leefloongerechtigden, gelijkgestelden, ...);*
- *trajectbegeleider(s) en medewerk(st)er(s) met de vereiste competenties aan te werven die zich toeleggen op de sociale activering van de doelgroep in de deelnemende centra en/of administratieve/coördinerende taken van de cluster op zich nemen;*
- *de randvoorwaarden te voorzien die nodig zijn om efficiënt te werken, zoals daar zijn: kantoor, materieel en logistieke ondersteuning;*
- *regelmatig verslag uit te brengen aan de clusterleden;*
- *controle toe te laten op de aanwending van subsidies en/of middelen die door de overheden en/of organisaties worden ter beschikking gesteld;*
- *jaarlijks aan de deelnemende centra de respectievelijke financiële bijdrage in de kosten te factureren.*

Artikel 4

Hiertoe zullen de deelnemende centra:

- *met de respectievelijke voorzitters en/of leden van het Vast Bureau, algemeen directeurs, adjunct algemeen directeurs en eventuele directeurs welzijn, diensthoofden bijeenkomen om concrete inhoud te geven aan dit plan;*
- *een financiële bijdrage leveren pro rata de afname van dienstverlening.*

Tewerkstelling en taken personeel

Artikel 5

Het OCMW Tielt-Winge zal optreden als juridische werkgever van de personeelsleden die worden ingezet voor de cluster.

Het OCMW Tielt-Winge zal de tewerkstellings- en werkingskosten aan de deelnemende besturen aanrekenen pro rata de afname van dienstverlening.

Artikel 6

Het OCMW Tielt-Winge zorgt voor de effectieve tewerkstelling, infrastructuur, verzekering, opleiding en vergoeding van het door deze overeenkomst tewerkgesteld personeel en verzorgt hun verloning.

Het OCMW Tielt-Winge verzekert in haar hoedanigheid van clusterpromotor de continuïteit van deze dienstverlening en neemt met het oog hierop alle nodige maatregelen.

Artikel 7

De algemene taken van de trajectbegeleiders zullen uit volgende aspecten bestaan:

- *doorlichting van alle huidige dossiers met de bedoeling na te gaan welke activering eventueel mogelijk is, met als doel zoveel mogelijk cliënten sociaal te activeren (tewerkstelling, opleiding, ...) in zeer nauwe samenwerking met de betrokken maatschappelijk werkers;*
- *na doorlichting van de dossiers, analyse van de belangrijkste knelpunten binnen de regio voor de specifieke doelgroep;*
- *samenwerking met de betrokken maatschappelijk werkers bij alle nieuwe dossiers met als doel zoveel als mogelijk cliënten sociaal te activeren;*
- *doorverwijzen van cliënten naar alle relevante arbeidsmarktactoren met betrekking tot screening, opleiding en tewerkstelling;*

- op vraag van de maatschappelijk werker uit de betrokken OCMW's wordt een afspraak geregeld tussen cliënt en trajectbegeleider;
- maximale afstemming met de geïntegreerde dienstverlening binnen de VDAB door o.a. overleg;
- organisatie van het clusteroverleg.

De specifieke taken van de trajectbegeleider conform het besluit van de Vlaamse regering van 23 december 2016 betreffende de tijdelijke werkervaring, omvatten tenminste:

- de werkervaringsovereenkomst met de VDAB opmaken, sluiten en registreren;
- het opleidingsplan, vermeld in artikel 11, opstellen;
- de werkzoekende opvolgen en het traject tijdelijke werkervaring en het opleidingsplan evalueren, volgens de regeling van VDAB zijnde binnen de eerste maand na opstart, na drie maanden vanaf de opstart en nadien minstens om de zes maanden.
- de werkzoekende begeleiden en ondersteunen met aandacht voor de ontwikkeling van de generieke competenties;
- de verschillende instrumenten, vermeld in afdeling 5, inzetten in overeenstemming met het opleidingsplan en met aandacht voor de ondersteuning en begeleiding van de werkzoekende, en naar werkplekken voor de werkzoekende zoeken;
- de verschillende instrumenten, vermeld in afdeling 5, als ze ingezet worden, opvolgen en evalueren, ook op de werkplek zelf;
- de rol van contactpersoon vervullen voor de VDAB, voor de werkzoekende en voor de aanbieders van werkplekken, inclusief administratieve ondersteuning bieden;
- algemene ondersteuning bieden aan de aanbieder van de werkplek;
- registratie de werkzoekende registreren in het systeem van de VDAB en administratieve opvolging van het dossier van de werkzoekende administratief opvolgen;
- de rol van contactpersoon vervullen voor de werkzoekende en voor de werkgever bij een tewerkstelling die volgt op het traject tijdelijke werkervaring.

De specifieke taak van de trajectbegeleiders betreffende de toelage ter bevordering van de participatie en sociale activering van OCMW-gebruikers vanaf 2017, omvat:

- het organiseren van collectieve modules.

De taken die voortvloeien uit andere tewerkstellingsprojecten die geïntegreerd worden in de werking van SACHA.

Financieel aandeel van de contracterende partijen

Artikel 8

De deelnemende centra verbinden zich ertoe de nodige beslissingen te nemen opdat de subsidiestromen maximaal kunnen worden aangesproken.

De clusterpromotor verbindt zich ertoe de nodige verrichtingen tijdig uit te voeren zodat de deelnemende centra de subsidiestromen maximaal kunnen aanspreken (onder meer het tijdig aanleveren van de gegevens nodig voor het Uniek verslag, ...).

Artikel 9

In het algemeen zullen subsidies en tegemoetkomingen aan de individuele besturen (sociale maribel,...) niet worden opgenomen in de berekening van de financiële bijdrage van de deelnemende besturen.

De partijen in deze overeenkomst zullen aan de cluster een financiële bijdrage leveren pro rata van de afname van dienstverlening door de deelnemende centra.

Toetredingsvergoeding

Artikel 10

Behoudens andersluidend schriftelijk akkoord gaat de toetreding van een nieuw deelnemend centrum in op 1 januari volgend op de aanvraag. Elke aanvraag tot toetreding moet minstens 6 maanden vooraf worden ingediend.

*Bij toetreding van een nieuw deelnemend centrum wordt een toetredingsvergoeding in rekening gebracht voor een periode van 24 maanden.
Het bedrag van de toetredingsvergoeding wordt bepaald op een jaarbedrag van 0,5 euro per inwoner van de gemeente van het nieuw deelnemend centrum rekening houdend met het bevolkingscijfer op 1 januari van het jaar voorafgaand aan de toetreding, tenzij ingeval van fusies van gemeenten waarbij het bevolkingscijfer van beide gemeenten wordt samengeteld en dit met onmiddellijke ingang wordt verrekend.
De toetredingsvergoedingen worden jaarlijks bij het begin van het kalenderjaar gefactureerd.*

Dienstverlening

Artikel 11

De deelnemende OCMW's kunnen beroep doen op de dienstverlening van het personeel bepaald in artikel 7 van deze overeenkomst.

Opvolging en evaluatie

Artikel 12

De deelnemende OCMW's richten een overlegorgaan 'Clusteroverleg Sacha' op dat wordt voorgezeten door een afgevaardigde van de clusterpromotor.

Het overlegorgaan komt samen op uitnodiging van de clusterpromotor of op verzoek van de meerderheid van de leden van dit orgaan. Het overlegorgaan bespreekt de werking en de resultaten van het samenwerkingsverband en brengt desgevallend advies uit. Het overlegorgaan kan steeds experts op de vergadering uitnodigen.

Artikel 13

De samenwerking wordt jaarlijks geëvalueerd. Deze evaluatie gebeurt op basis van een jaarverslag dat door de clusterpromotor wordt opgesteld. Het jaarverslag wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het clusteroverleg Sacha.

Beslissingsprocedure

Artikel 14

De beslissingen tot wijziging van de voorwaarden van deze overeenkomst worden genomen bij meerderheid van de deelnemende centra, na advies van het overlegorgaan van de cluster. Het overlegorgaan formuleert adviezen mits aanwezigheid van de meerderheid van de deelnemende centra.

Duur van de overeenkomst

Artikel 15

*De aanvangsdatum van deze overeenkomst wordt bepaald op 01/02/2024.
De eerste periode van de overeenkomst eindigt op 31/12/2024. Daarna wordt behoudens schriftelijke opzeg zoals in deze overeenkomst bepaald, de overeenkomst stilzwijgend verlengd met periodes van een jaar.*

Uitstapregeling

Artikel 16

De overeenkomst kan worden beëindigd door schriftelijke opzegging van een deelnemend centrum en mits een opzegtermijn van minstens 6 maanden. De opzeg gaat in de maand die volgt op de opzeg. Er is geen teruggave van gefactureerde bijdragen/vergoedingen. In onderling akkoord tussen de deelnemende centra en mits instemming door het clusteroverleg, kan hiervoor een andere termijn worden bepaald, o.m. om een snelle personeelstransfer mogelijk te maken of om andere redenen van efficiëntie/continuïteit van dienstverlening.

Vermindering/vermeerdering afname dienstverlening

Artikel 17

Een deelnemend OCMW kan vermindering of vermeerdering van de prestaties van het personeelslid bekomen mits een schriftelijk aanvraag minstens 6 maanden voorafgaand aan het volgende werkingsjaar. In onderling akkoord tussen de deelnemende centra en mits instemming door het clusteroverleg, kan hiervoor een andere termijn worden bepaald, o.m. om een snelle personeelstransfer mogelijk te maken of om andere redenen van efficiëntie/continuïteit van dienstverlening.